



CERTIFICATO N. C11DF821-6808-4CE0-8106-9B7C7A21965D

# Monica Montella

montella@istat.it

## Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance

### Ente/Organizzazione Emissente

FormezPA

### Data di Emissione

23-12-2025

### Informazioni Dettagliate



**FORMEZ**  
AL SERVIZIO DELLA PA

CERTIFICATO CON LO STANDARD OPEN BADGES v2.0 - 1EDTECH

 **Open-Badge.eu™**  
CERTIFICAZIONE DIGITALE | DIGITAL CERTIFICATION

# Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance

CERTIFICATO N. C11DF821-6808-4CE0-8106-9B7C7A21965D



Data di inizio attività 19-11-2025

Data di fine attività 10-12-2025

## Descrizione Badge

I dipendenti pubblici che hanno acquisito l'open badge "Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance" hanno conseguito le competenze veicolate dal percorso.

La Masterclass live, rivolta a Dirigenti e funzionari della Pubblica Amministrazione italiana, risponde all'obiettivo di consolidare i contenuti, gli scopi e gli obiettivi strategici della Direttiva del 28/11/2023 "Nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale" attraverso un approccio concreto ed esperienziale, per trasformare il sapere in fare. Il percorso formativo, articolato in 4 moduli interattivi da 3 ore ciascuno fruibili in modalità sincrona online, mira a illustrare l'evoluzione del concetto di leadership nel corso degli anni, fino alla moderna definizione dei leader come facilitatori del potenziale umano. La Masterclass live fornisce una base teorica sui concetti di competenza, motivazione e performance (elementi centrali per un'efficace gestione delle risorse umane) e sulla conoscenza degli aspetti tecnico-metodologici relativi all'implementazione efficace di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), offrendo ai discenti l'opportunità di esaminare anche casi concreti, pratiche, prassi e norme. Ogni sessione, infatti, è condotta da docenti di alto profilo e ospita la testimonianza di voci autorevoli, sia del mondo della PA che non, per analizzare idee, casi pratici, strumenti utili ed esperienze reali. La combinazione di una formazione trasmissiva con metodologie innovative mira a rafforzare il livello di coinvolgimento dei partecipanti, utilizzando la formazione tramite rappresentazioni situazionali delle competenze, le quali, combinando ironia e narrazione, rendono l'esperienza formativa più accessibile e memorabile e facilitano la comprensione di concetti complessi.

Il percorso formativo "Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance" è stato realizzato da Formez PA, su mandato del Dipartimento della funzione pubblica, nell'ambito del progetto "Rafforzare le competenze per la transizione ecologica e amministrativa e per l'innovazione della PA" finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, Missione 1, Componente 1, Investimento 2.3 Competenze: Competenze e capacità amministrativa – Sub-investimento 2.3.1: Investimenti in istruzione e formazione.

## Criteri di Assegnazione

I dirigenti e i funzionari pubblici che hanno conseguito il badge hanno completato la fruizione della Masterclass live su Leadership e Valutazione della Performance, erogata in modalità sincrona online, ed hanno superato con successo il test di verifica delle competenze acquisite.

Più in dettaglio, ai fini del conseguimento del badge il dipendente pubblico deve:

- fruire di almeno il 70% delle 12 ore complessive di diretta delle Masterclass live
- superare con successo il test di verifica delle competenze acquisite

Ai fini del superamento del test di verifica delle competenze acquisite è necessario rispondere correttamente ad almeno il 75% delle domande proposte.

### **Competenze Acquisite**

- Capacità di adottare una leadership adattiva, partecipativa e orientata al futuro per accompagnare i processi di cambiamento nella PA
- Capacità di utilizzare la performance come leva di sviluppo organizzativo, trasparenza e benessere
- Capacità di differenziare misurazione e valutazione della performance
- Capacità di comprendere e applicare strumenti di valutazione della performance come occasione di miglioramento, crescita e qualità dei servizi resi ai cittadini
- Capacità di motivare, sviluppare e guidare le persone, nella loro individualità e all'interno del gruppo